



Referat pårørenderådsmøde den 11. august 2026

Sted:

Kastaniebo, Kastanieallé 3, 6270 Tønder

Deltagere:

Grethe Høyrup Nielsen, Direktør
Henning Løsche, Fagchef
Lotte Teglskov, Områdeleder (referent)
Bjarne Lund Henneberg, Formand Socialudvalget
Mathias Knudsen, Socialudvalget
Lars Lund Hansen, Socialudvalget
Jesper Steenholdt, Socialudvalget
Marieke Heimburger, Pårørenderrepræsentant for klyngen beskæftigelse,
Anja Selmer, Pårørenderrepræsentant for klyngen §85
Viola Holst, Pårørenderrepræsentant for klyngen §85 (suppleant)
Robert Refslund-Nørgaard, Den Blå Svale, Repræsentant fra NGO-området,
Kristian Kjærgaard, LEV, Repræsentant fra Frivillighedsområdet,

Fraværende:

Allan Skjøth, Socialudvalget
Anne Marie Jensen, Pårørenderrepræsentant for klyngen botilbud

1. Velkomst og præsentation

Mødet blev indledt med en velkomst og præsentation af deltagerne. Grethe deltog i mødet, da den nye direktør for området, Mette Kierkgaard, først tiltræder den 14. august 2026. Dagsordenen blev gennemgået, og der var ingen supplerende punkter.

2. Pixiudgave af samarbejdsorganiseringen på Voksen Socialområdet

Der blev orienteret om den nye samarbejdsorganisering på Voksen Socialområdet, som er iværksat den 1. januar 2026. Formålet er at styrke dialogen mellem borgere, pårørende, ledelse, civilsamfund og det politiske niveau.

Samarbejdsorganiseringen består af:

- a. Informations- og dialogmøder i tre klynger
- b. Pårørenderåd, som behandler overordnede strategiske og politiske emner
- c. Lokale brugerråd, som sikrer borgernes indflydelse på hverdagslivet

Alle fora har en rådgivende og dialogskabende funktion uden selvstændig beslutningskompetence.

Pixiudgaven af samarbejdsorganisationen blev uddelt på mødet, og der blev opfordret til løbende feedback, da materialet betragtes som et dynamisk dokument.

Pixiudgaven kan tilgås på Voksensocialrådets hjemmeside. www.vso.toender.dk

3. Serviceundersøgelsen på Socialområdet ophører

Der blev orienteret om beslutningen om at stoppe serviceundersøgelsen på Voksensocial området. Baggrunden er blandt andet:

- a. Lav svarprocent
- b. Ønske om mere direkte dialog med pårørende



- c. Behov for mere fleksible dialogformer
- d. Et ønske om i højere grad at inddrage pårørende som en ressource

Pårørenderådet bakkede op om beslutningen og det blev i rådet fremhævet, at dialog giver mulighed for mere nuancerede drøftelser og hurtigere handling på aktuelle problemstillinger. Formanden opfordrede til, at udfordringer og bekymringer tages op løbende, så de kan håndteres, mens de er aktuelle.

4. Godkendelse af forretningsorden

Der blev fremlagt forslag om at ændre valgperioden for pårørenderepræsentanter fra 1 år til 4 år for at sikre større kontinuitet i rådets arbejde.

Samtidig blev det foreslået at ændre mødefrekvensen fra 3-4 årlige møder til 2 årlige møder. I drøftelsen blev det fremhævet, at:

- a. En fireårig valgperiode styrker kontinuiteten.
- b. To møder årligt kan sikre større relevans og kvalitet i møderne.
- c. Medlemmerne deltager fortsat i informations- og dialogmøder.
- d. Der altid kan indkaldes til ekstra møder ved behov.
- e. Mødernes varighed kan tilpasses dagsordenens omfang.

Pårørenderådet tog positivt imod begge forslag.

Der blev samtidig understreget, at dagsorden og bilag bør udsendes i god tid, så medlemmerne har mulighed for at forberede sig.

5. Budget 2027

Der blev orienteret om budgetprocessen for 2027. Kommunen har de seneste år arbejdet med tekniske reguleringer frem for sparekataloger, hvilket har skabt større ro i organisationen. Budgetseminaret afholdes i september 2026.

Der blev blandt andet peget på følgende forhold:

- a. Sundhedsreformen flytter midler fra kommunerne til regionerne.
- b. Tønder Kommune forventer at kunne håndtere udfordringerne inden for den eksisterende serviceramme.
- c. Kommunen har ansøgt om socioøkonomisk kompensation.
- d. Den største udfordring er den demografiske udvikling med færre børn og flere ældre.

På børne- og ungeområdet blev der rejst spørgsmål om anbringelser, brug af plejefamilier og placeringer uden for kommunen.

På Voksen Socialområdet sker de økonomiske reguleringer løbende på baggrund af konkrete og individuelle vurderinger af borgernes behov. Den dialogbaserede BUM-model blev fremhævet som et vigtigt styringsredskab.

Som eksempel på effektiv ressourceanvendelse på Voksensocialområdet blev samdriften mellem boliger og beskæftigelse i Løgumgårde nævnt.

Pårørenderådet understregede vigtigheden af gennemsigtighed omkring økonomiske ændringer og opfordrede til dialog med ledelse, områdeledelse, fagchef eller Socialudvalget ved spørgsmål.



6. Status på pårørendesamarbejdet

Med udgangspunkt i bilaget vedrørende pårørendesamarbejde – tiltag til at styrke kommunikation og dialog.

Ledelsen beklagede den sene indkaldelse til mødet og anerkendte vigtigheden af at lære af de fejl, der opstår.

Der blev givet positiv feedback på:

- a. Nyhedsbrevene
- b. Kommunikationsindsatsen generelt
- c. Den lokale og individuelle dialog på tilbuddene

Forslag til temaer på kommende informations- og dialogmøder er blev taget godt imod. Der blev også orienteret om muligheden for fælles oplægsholdere på tværs af klyngerne, som fx den 7.9.2026 hvor Brorson Consult er deltagende med/for oplæg og dialog.

Følgende datoer blev oplyst:

- d. Delvis fælles informations- og dialogmøde den 7. september 2026
- e. Informations- og dialogmøder den 4., 5. og 24. november 2026
- f. Næste møde i Pårørenderådet den 1. december 2026

7. Forslag til fremtidige temadrøftelser

På baggrund af tidligere input blev følgende temaer udvalgt til kommende drøftelser:

- a. Sundhed, kost og livsstil
- b. Revision af handicappolitikken
- c. Organisering af Voksen Socialområdet, herunder pladser, målgrupper, ventelister og fremtidige behov

Det blev bemærket, at nogle emner er mere relevante som lokale temaer eller som drøftelser i de enkelte klynger.

8. Eventuelt

Pårørenderådet er inviteret til workshop med § 17, stk. 4-udvalget den 18. august om fremtidens skole og dagtilbud.

Der blev afslutningsvis drøftet udfordringer i forbindelse med information om medarbejderes fravær. Borgere og pårørende oplever det til tider som frustrerende, når der ikke kan gives oplysninger om baggrunden for en medarbejders fravær.

Det blev præciseret, at tavshedspligt og GDPR-regler betyder, at ledelse og kolleger ikke kan videregive personoplysninger om medarbejdere uden samtykke. Det blev anerkendt, at dette kan opleves som et dilemma i hverdagen, men at lovgivningen skal overholdes.