



TØNDER KOMMUNE

Kontaktrådsmøde

Mødetidspunkt: Mandag d. 28. februar 2022 kl. 16.00 til kl. 18.00

Sted: Rådhusstræde 2, mødelokale 2, 6240 Løgumkloster.

Deltagere:

Socialudvalget: Karen Inger Refslund Andersen

Kastaniebo: Marieke Heimburger

Nøddevej 1: Anne Christiansen

Hasselvej 4: Anne Marie Jensen

Æblevej 1: Kristian Kjærsgaard

Områdeleder: Anja Andreasen Schøler

Lev: Eva Kjærsgaard

Der er let forplejning under mødet.

1. Velkomst v/ Anja

Velkomst Anja byder velkommen og ridser rammen op for dagens møde jf. dagsordenen.

2. Præsentationsrunde af medlemmerne

Medlemmerne præsenterer sig selv.

Christian Kjærsgaard: Far til Stine, Æblevej 1.

Eva Kjærsgaard: Repræsentant for LEV og mor til Stine, Æblevej 1.

Karen Inger Refslund Andersen: Repræsentant for Socialudvalget.

Marieke Heimburger: Mor til Tomas, Kastaniebo

Anne Marie Jensen: Mor til Jeanette, Hasselvej 4.

Anne Christiansen: Mor til Mette Nøddevej 1.

Anja Andreasen Schøler: Områdeleder.

3. Valg af formand for kontaktrådet

Anne Christiansen stiller op til formandsposten og vælges enstemmigt som formand for kontaktrådet.

For at sikre en bred geografisk repræsentation i udvalget, peges der på Marieke til næstformandsposten. Marieke imødekommer dette og vælges som næstformand.

4. Orientering fra samrådene

Kristian beretter om, at der er aftalt at holde 3 samrådsmøder pr. år v. Æblevej 1.

Marieke beretter om, at der er varslet en husleje stigning på Kastaniebo. Samrådet har drøftet, hvordan der kan arbejdes med muligheder, som understøtter kommunikationen botilbuddet og pårørende imellem.

5. Forventningsafstemning – drøftelse: Form og indhold på møderne Antal møder

Der lægges op til, at der afholdes 4 møder om året.

Der kan sendes dagsordens punkter til Anne. Anne og Anja laver dagsordenen og denne sendes ud på mail til medlemmerne af kontaktrådet.

6. Orientering v. Anja

- **Fokus punkter 2021**
- **Fokus punkter 2022**

Året 2021 har der været flere afdæknings processer i gang med henblik på at undersøge, hvordan vi sikrer mest mulig kvalitet i opgaveløsningerne.

I indeværende år effektueres flere tiltag, der er afledt af afdækningen, som folder sig ud i form af en udviklingsplan og en kompetence strategi.

Kompetence strategien har til formål at sikre den faglige kvalitet og består af flere indsatser:

- Introduktion for nye medarbejdere
- Skræddersyede kursus forløb
- På-Vej-Til forløb for de ufaglærte eller medarbejdere med en korterevarende uddannelse
- Merit pædagog uddannelse
- Særligt tilrettelagt socialpædagogisk uddannelse

Udviklingsplanen er iværksat på baggrund af, at vi som organisation sikrer, at vi lever op til forpligtelserne om at skabe bæredygtighed i forhold til økonomi og kapacitet.

I praksis betyder det, at vi skal omstille os til at kunne varetage opgaver, som kræver andre kompetencer og rammer. Dette betyder, at der er iværksat en proces, som skal munde ud i en konkret plan i august måned i indeværende år.

Der lægges vægt på samskabelse på alle niveauer for at sikre kvalificerede beslutninger, hvor borgeren er i centrum.

7. Eventuelt.

Der blev drøftet, hvordan vi skaber gode rammer for kommunikation mellem tilbud og pårørende.

Da der i områdeledelsen arbejdes med at finde forskellige løsninger, vil punktet sættes på det næstkommende møde, der er fastsat til den 12. Maj.